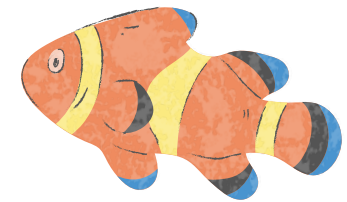


讓科研更有光： 性別平等與永續共榮的水產故事



農業部水產試驗所
性別平等亮點實踐



聯合國永續發展目標 (SDGs)

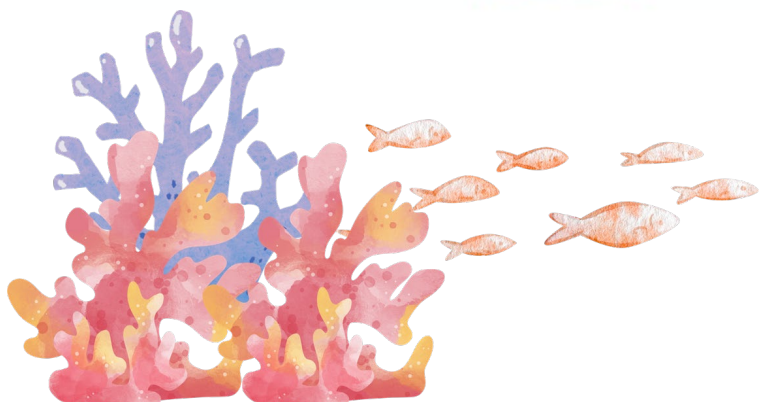
永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 的第五項目標是「實現性別平等，並賦予**婦女權力**」



5 GENDER
EQUALITY



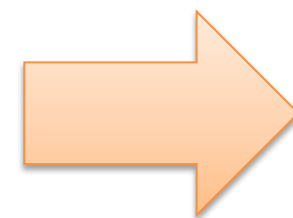
- 賦予女性權力，將性別歧視與暴力消除，以確保不同性別在各領域都有平等的參與機會，透過加強性別教育、保障婦女及女童權益、改善女性就業率等方式實踐。
- 在應對氣候變遷與糧食安全等全球性挑戰時，**女性科研人才**的參與不僅促進技術創新，也提升了多元決策與知識整合能力，貢獻日益凸顯。



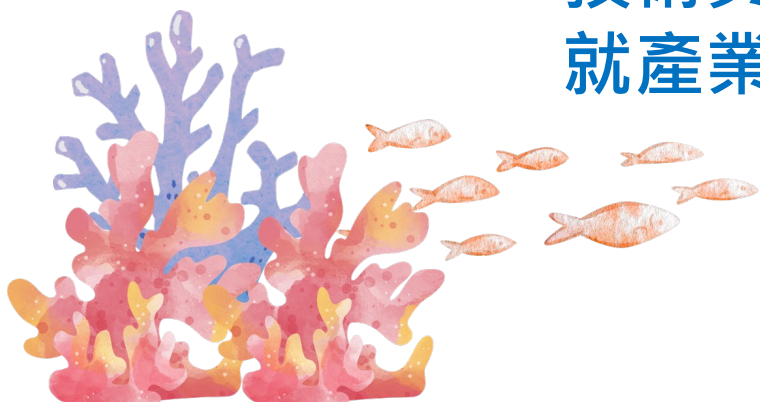
最近10年內男女就業比例

	男性			女性		
	102年 (%)	112年 (%)	增減百分比	102年 (%)	112年 (%)	增減百分比
民意代表/主管及經理人員	4.96	4	-0.96	2.08	1.94	-0.14
專業人員	10.25	12.40	2.15	13.60	14.76	1.16
技術員及專業助理	17.11	17.26	0.15	18.87	18.96	0.09
事務支援人員	4.20	4.77	0.57	20.09	20.43	0.34
服務及銷售	15.99	16.38	0.39	24.29	24.46	0.17
農林漁牧生產人員	5.92	5.18	-0.74	2.68	2.38	-0.30
技藝有關工作人員/機械設備操作及勞力工	41.58	40.01	-1.57	18.38	17.07	-1.31
總計	100	100		100	100	

女性就業者以服務及銷售工作人員占 24.5%最多，其次為事務支援人員占 20.4%，技術員及助理專業人員占 19%居第三，農林漁牧生產者，女性的比例為倒數第二。就產業的發展力度是男性的一半。(資料來源:行政院主計總處「人力資源調查」)

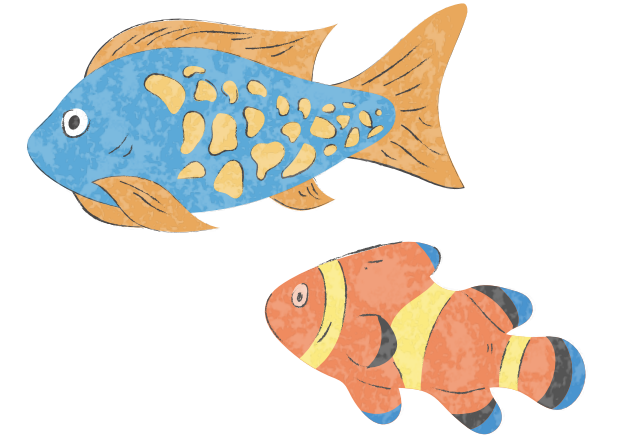


漁業領域相關就業女生比例偏低。



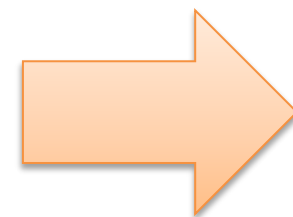
近5年養殖技術及漁業技術高普考錄取比例

中華民國110年至114年

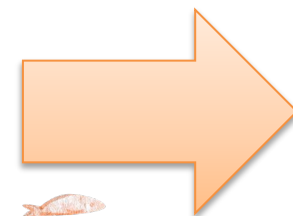


年別	養殖技術高等考試			養殖技術普通考試			漁業技術高等考試			漁業技術普通考試		
	錄取人數	男性比率	女性比率	錄取人數	男性比率	女性比率	錄取人數	男性比率	女性比率	錄取人數	男性比率	女性比率
110	5	60%	40%	3	33%	67%	4	75%	25%	-	-	-
111	5	60%	40%	3	33%	67%	4	75%	25%	-	-	-
112	5	80%	20%	7	71%	29%	4	75%	25%	3	67%	33%
113	9	78%	22%	6	67%	33%	6	33%	67%	-	-	-
114	7	43%	57%	-	-	-	6	50%	50%	6	67%	33%
平均	-	64.2%	35.8%	-	51%	49%	-	61.6%	38.4%	-	67%	33%

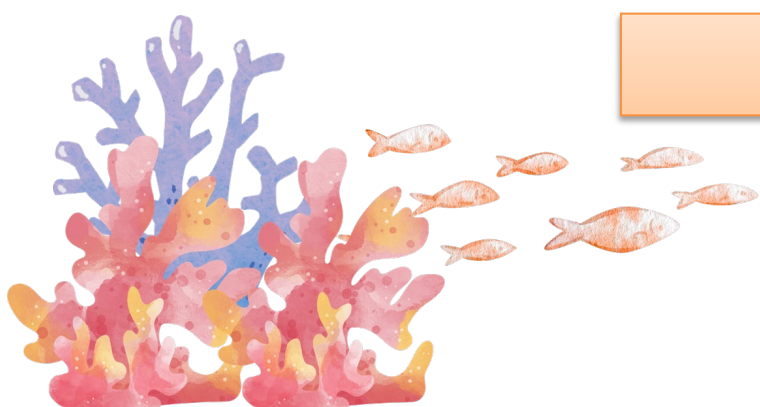
(資料來源:考選部)



無論是高考養殖技術或是漁業技術，男性的錄取比例偏高，尤其是養殖技術的部分男性錄取率是女性的1.8倍左右



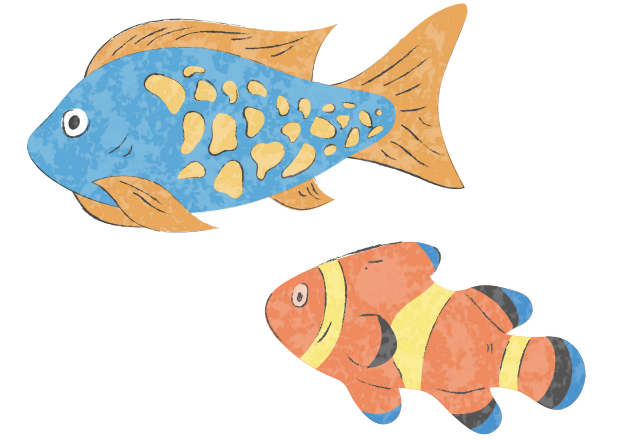
顯示在養殖相關領域無論是就學率,工作就業比及國家考試男性的比例與錄取率仍顯著高於女性



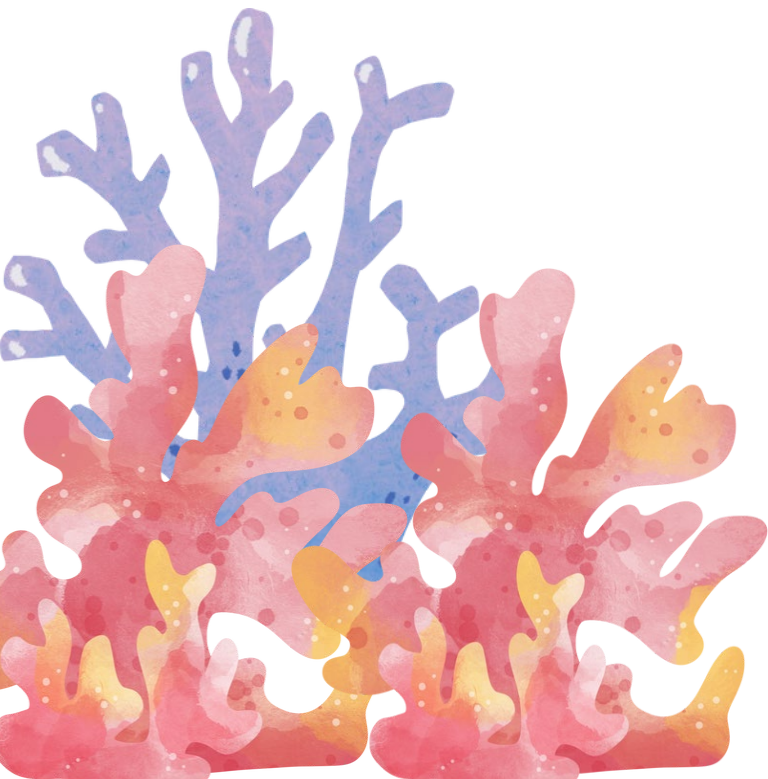
女性

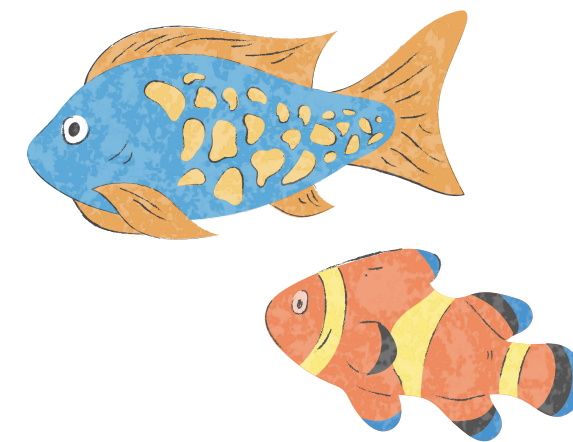


養殖
漁業

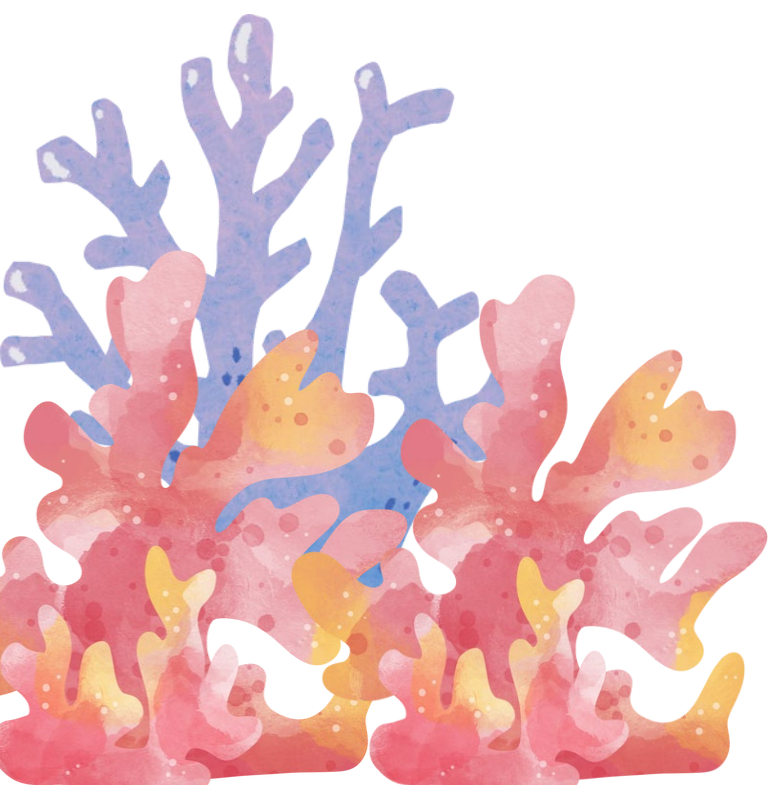


Unsuitable?

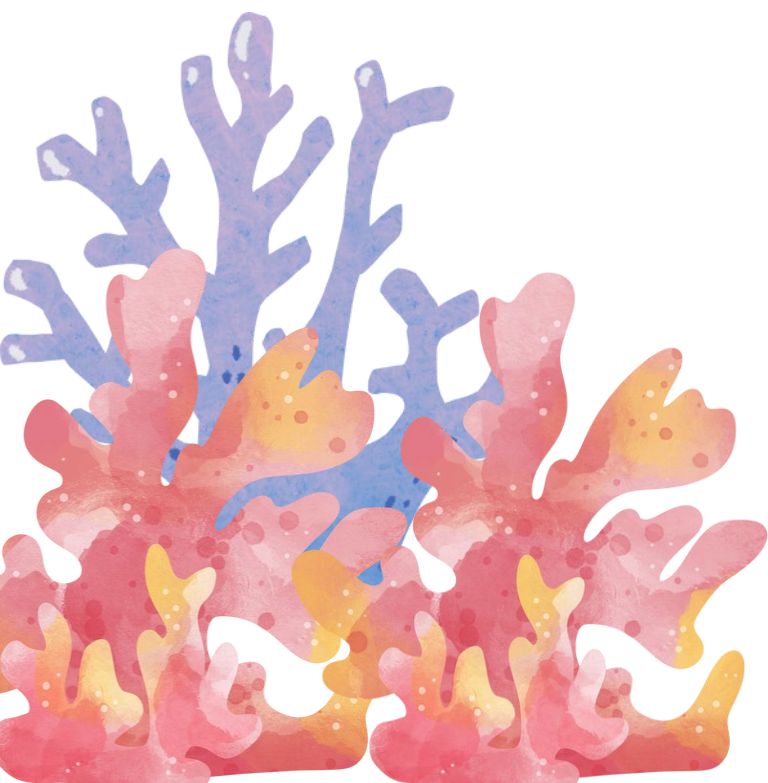
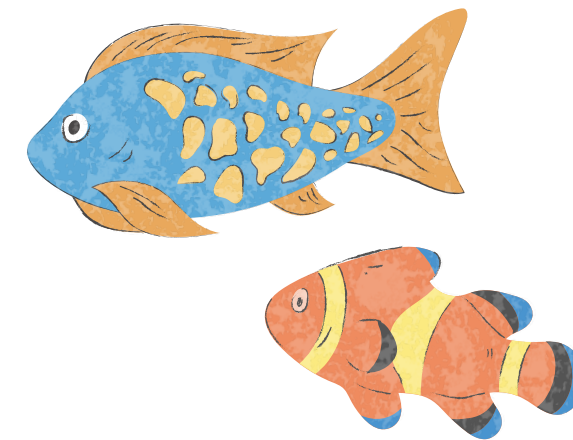
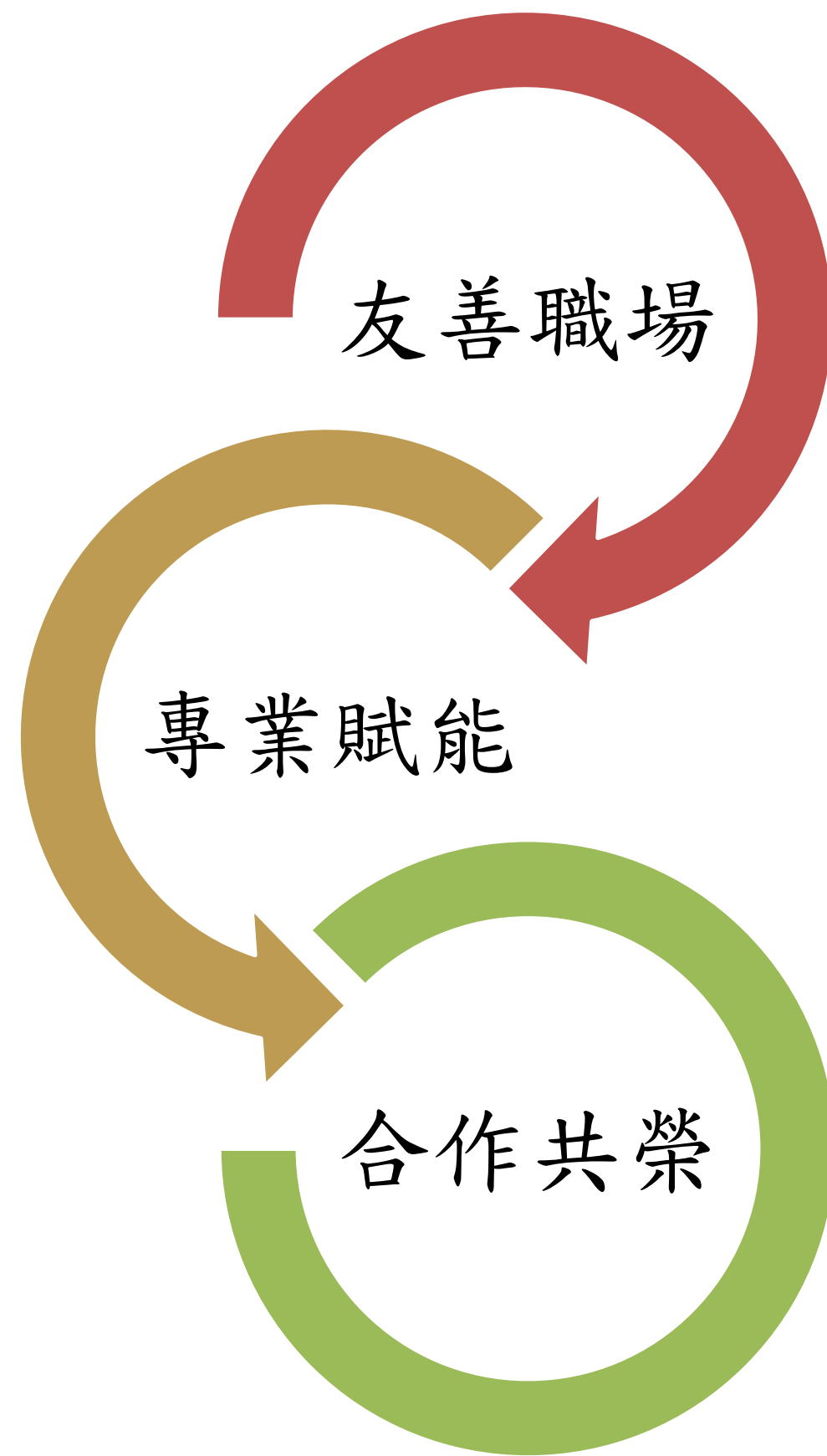




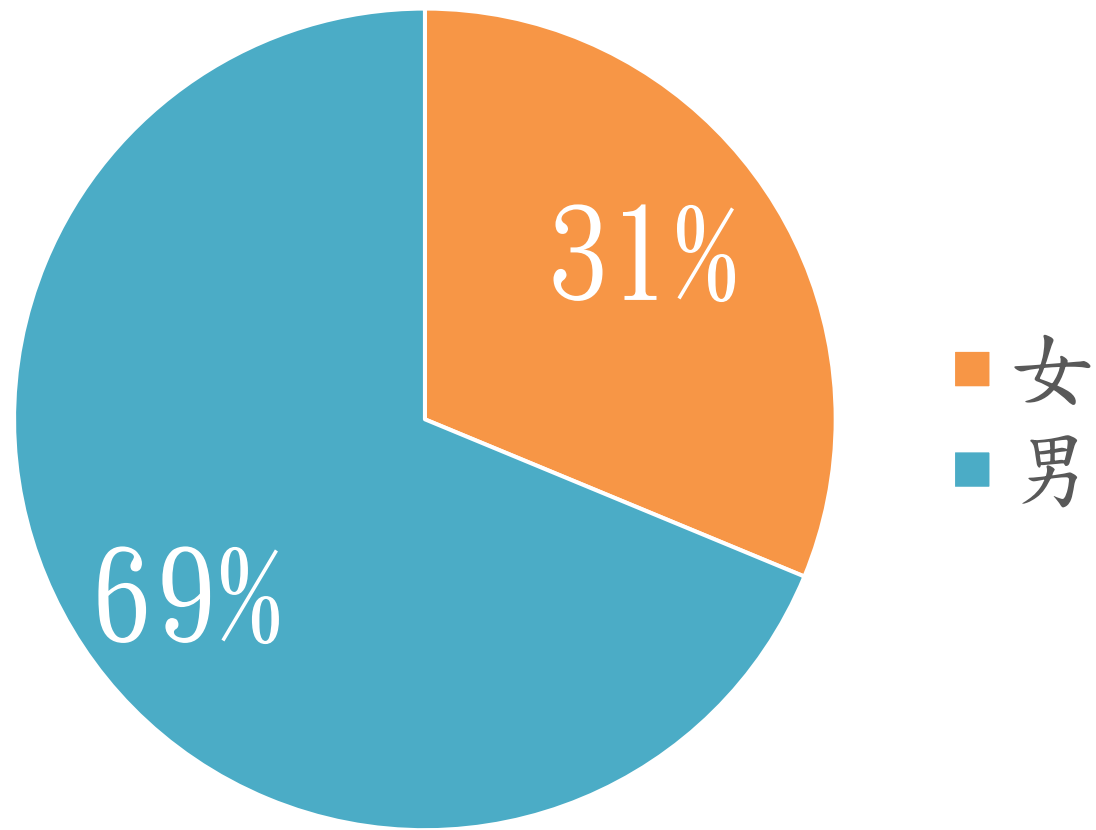
水試所做了哪些努力?!



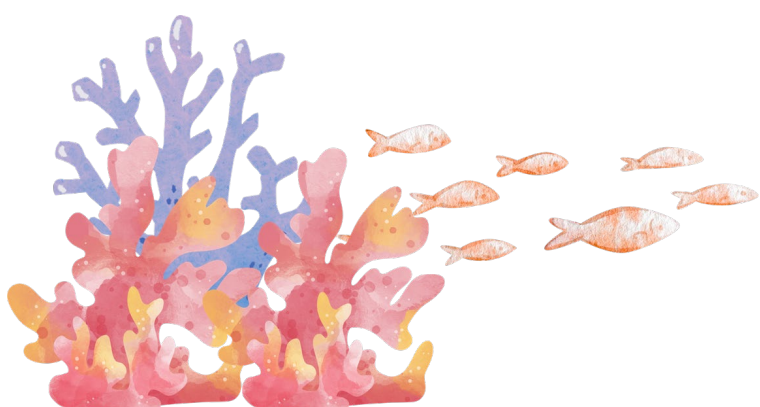
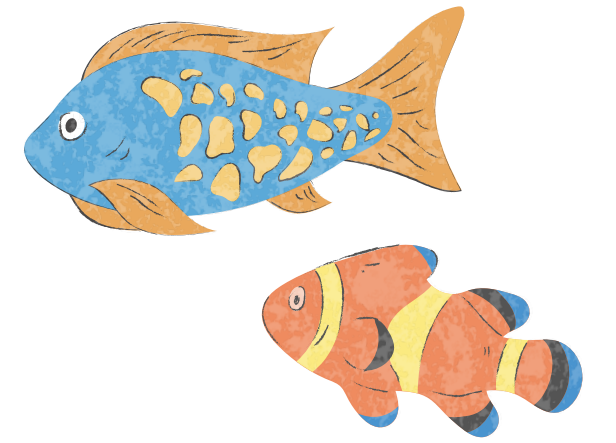
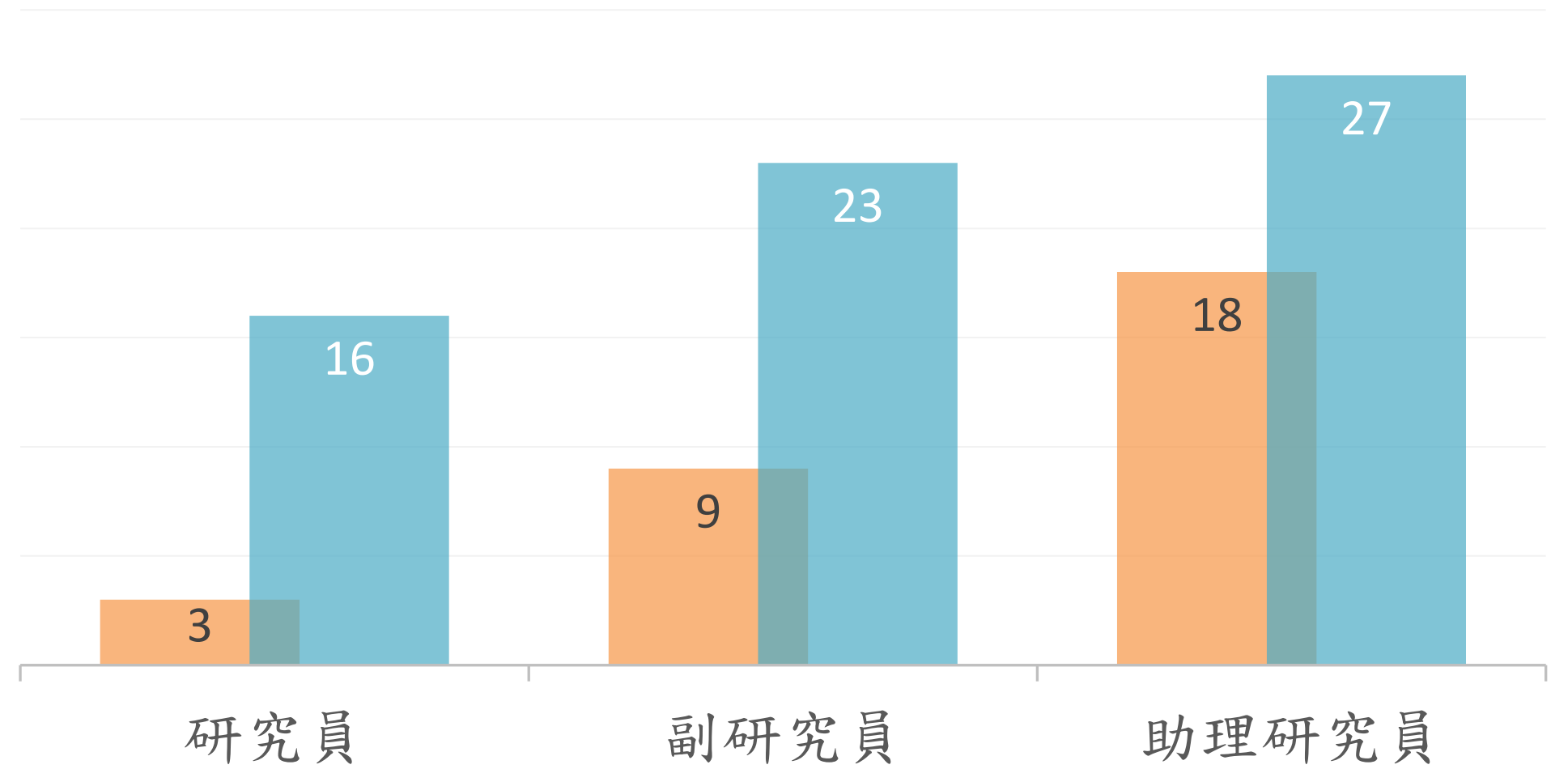
我們的做法

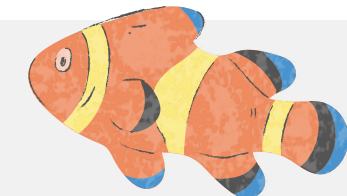


114年本所研究人員性別比



性別人數



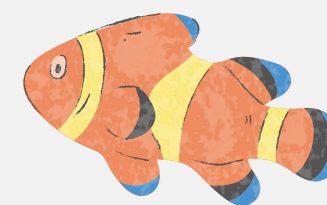


環境安全管理

設有遮陰及固定路線，加裝照明燈具與緊急求救設備，有利人員進行日常操作、巡檢與餵食管理，不僅提升工作效率，也有助於保障工作安全與職場友善性。



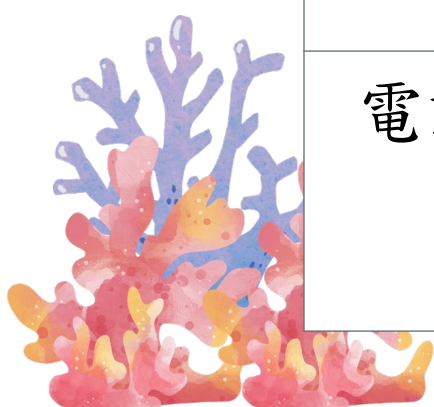
養殖設備優化



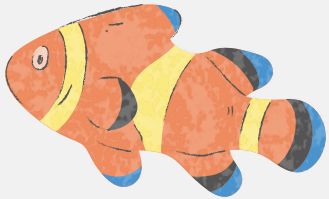
• 其他輔助工具使用

導入實用的輔助工具（如：椅梯、推車等），提升養殖場日常管理的效率、安全與便利性。

工具	功能及用途	效益
推車	運送飼料、漁具、網具或小型設備。	減輕搬運負擔，女性也可單人完成餵食與巡池作業。
椅梯	幫助人員進行餵食、魚隻健康狀態觀察等高處作業。	減少高處操作風險，安全完成日常巡檢。
電動車	養殖場區巡場、場區移動之代步工具	增加場區移動方便性，減輕工作負擔



養殖設備優化

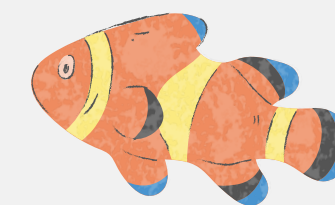


• 養殖池旁設有吊具

養殖池旁設置吊具可輔助搬運重物、協助大規模搬池及可快速調整池內設施配置，大幅提升作業效率。



養殖設備優化



- 白蝦養殖：

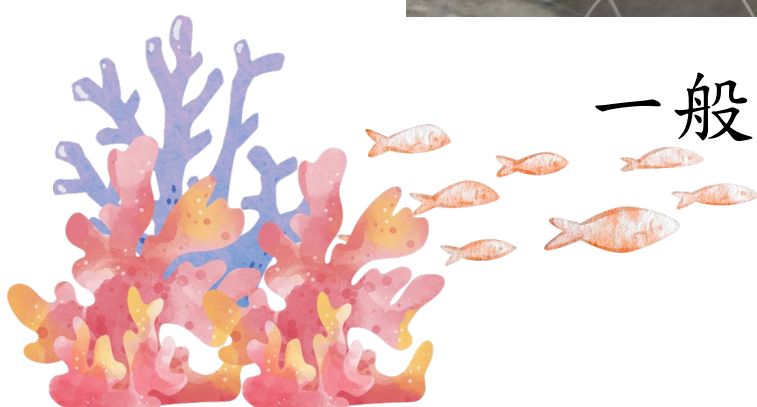
特製尺寸較小蝦攝餌量觀察網，利於女性研究人員拉取觀察，減輕工作負擔。



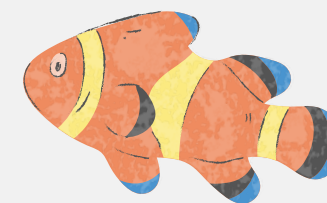
一般常用之觀察網尺寸



特製尺寸觀察網



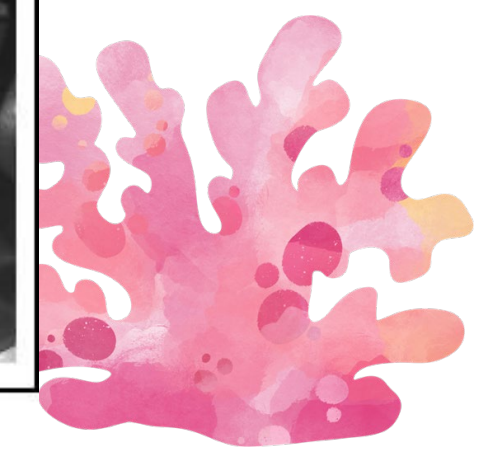
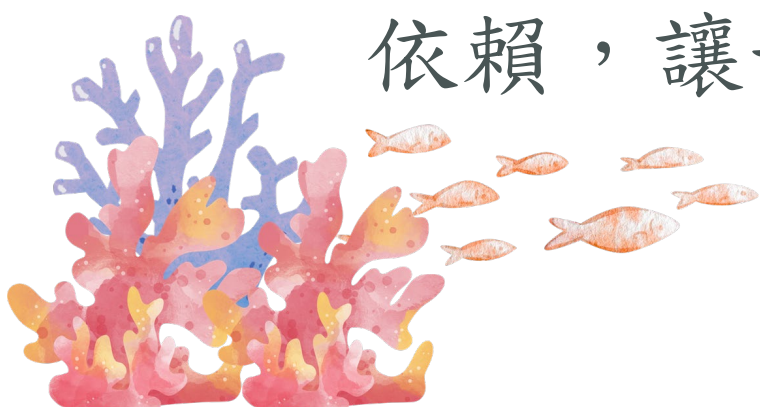
養殖設備優化

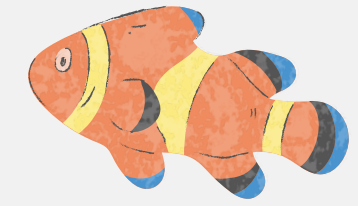


• 導入自動及智慧化養殖設施

透過智控技術(包括行為表現、疾病管控及水質參數初期預警)追蹤生產流程。

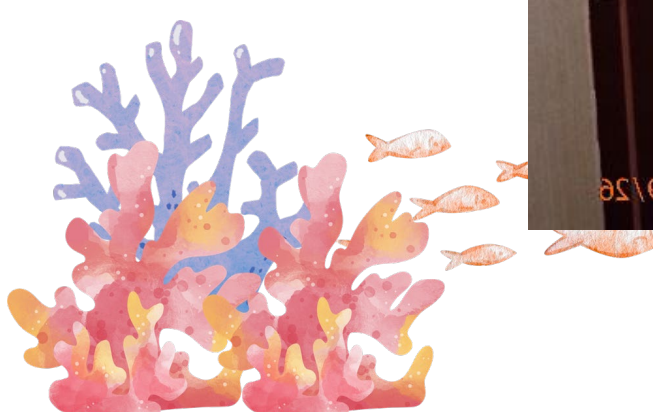
- 提高工作安全性:智慧系統可遠端監控水質、溫度、生長狀況，減少進入如深水池的機會。
- 提升管理效率:智慧化系統整合養殖數據，養殖人員可利用數據分析做出決策，有效掌控養殖現況。
- 降低體力負擔:自動巡檢設備可大幅減少對體力的依賴，讓女性更容易參與。





研究船工作環境優化

- 空間規劃考量女性同仁需求
設有獨立衛浴設備及休息空間，確保女性研究人員隱私及便利。



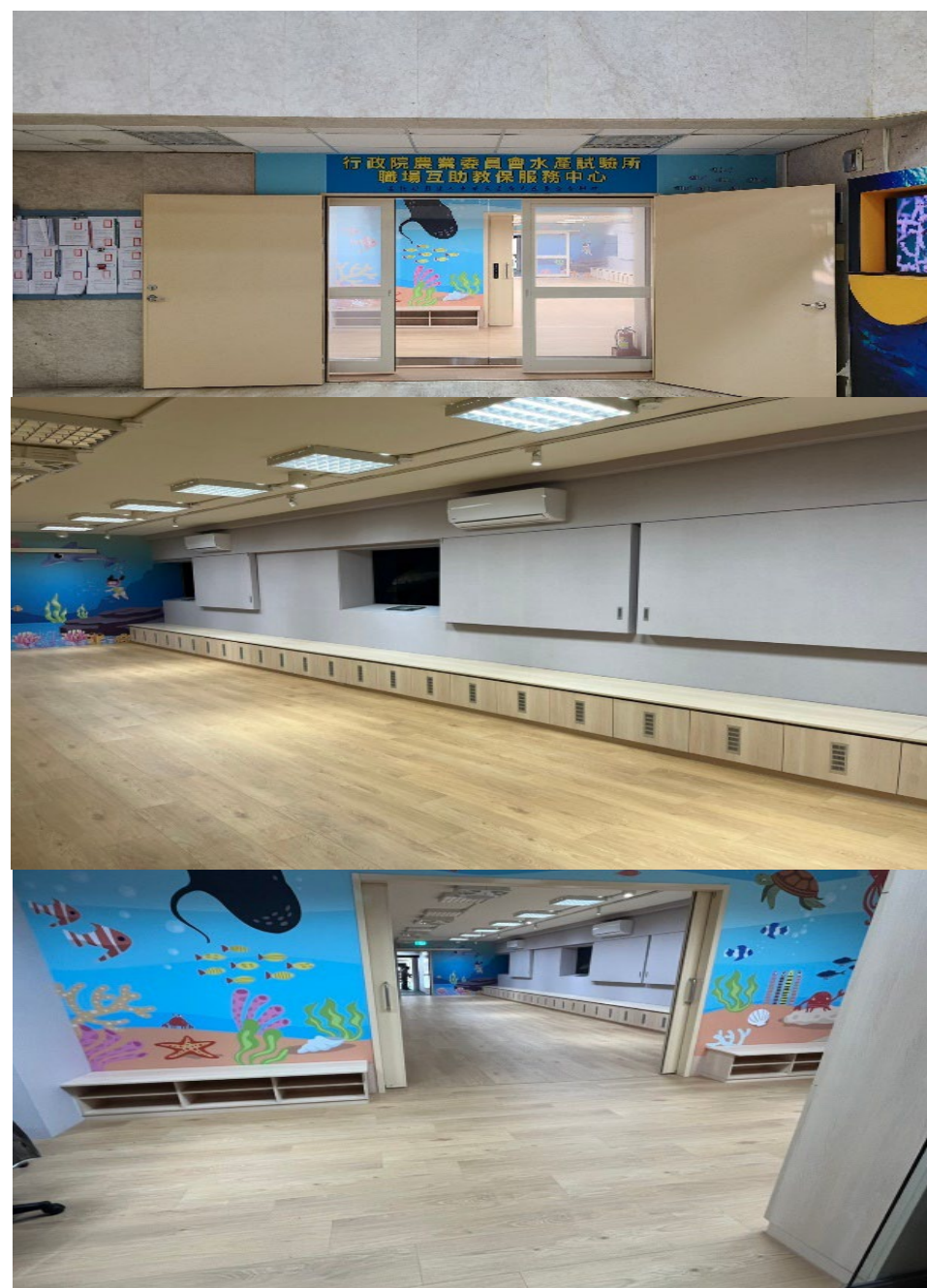
設立職場互助教保服務中心



施工前



完工後



1. 於111年10月1日設立開辦，委由財團法人中華民國唐氏症基金會辦理，共計提供1班，核定招收名額24名。
2. 目前共計招收24名幼兒，其中4位為本所員工子女，家長滿意度評價極高，有助協助同仁兼顧工作及育兒需求，營造友善職場環境。

友善職場

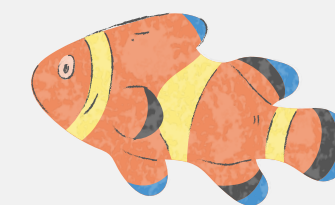
教保中心多元活動



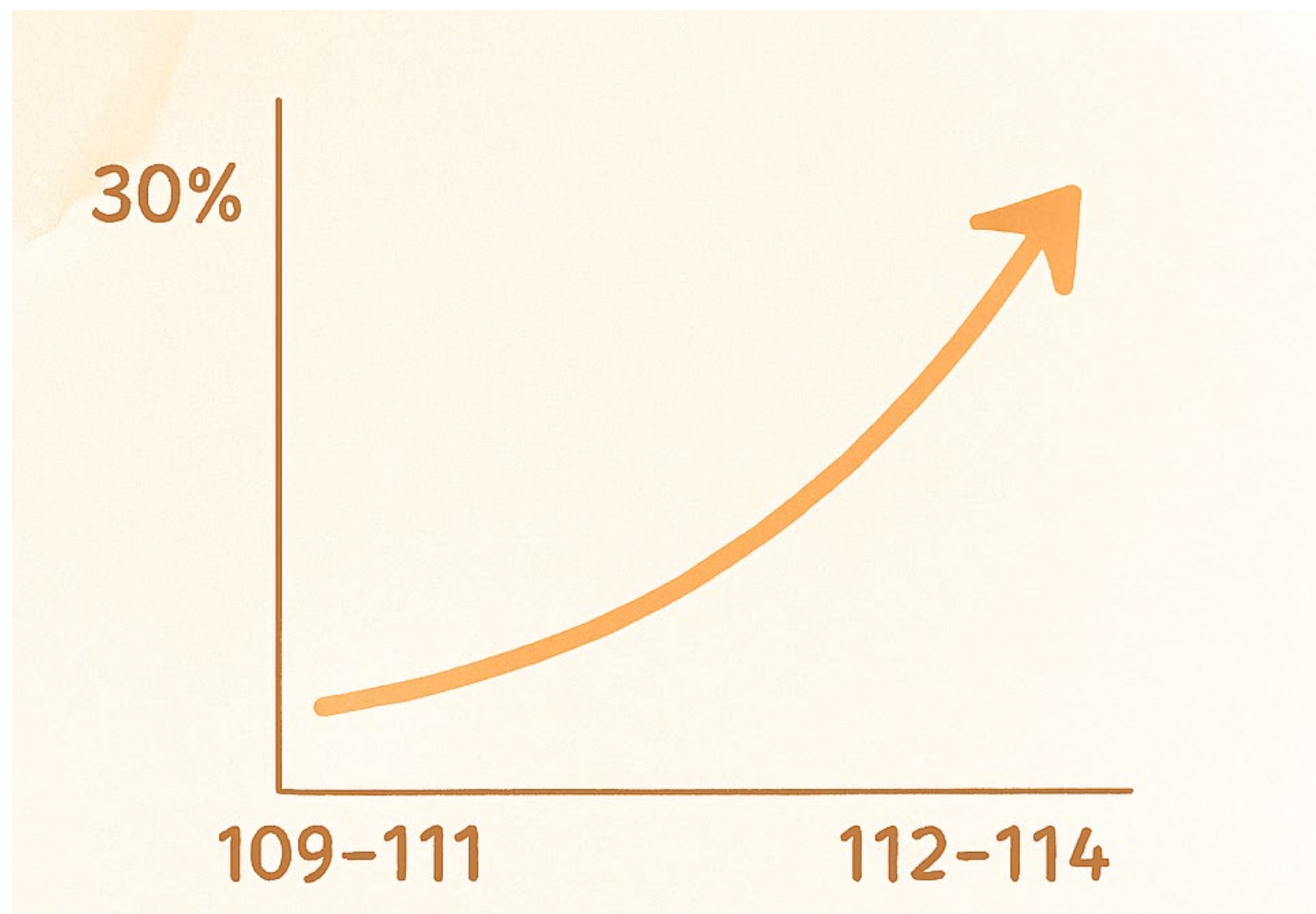
教保日-家長志工積極參與



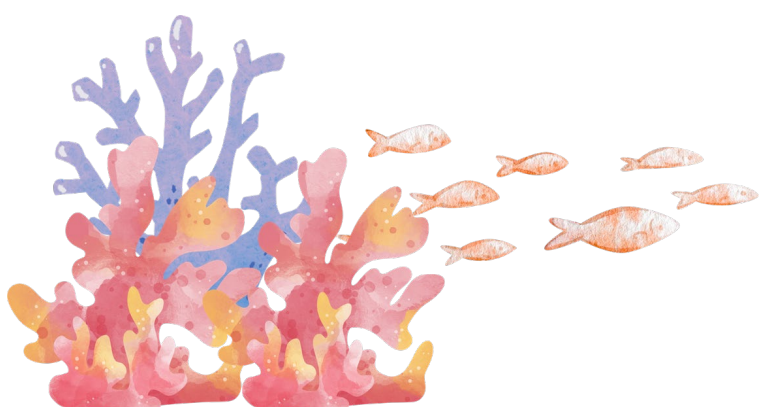
女性中高階人才培育



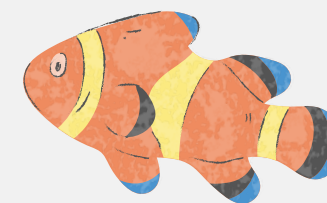
簡任升官等訓練



- **薦送比率成長**：109至111年間，薦送女性參加之比率為 0%；至112至114年間，薦送比率顯著提升至 30%，展現性別平衡推動成效。
- **訓練合格率高**：受訓女性人員合格率達 100%，顯示女性在高階職能訓練中表現優異，具備充分勝任能力。
- **儲備人才庫擴充**：此一成長趨勢有效擴充女性高階人員之儲備人才庫，為未來領導階層注入多元與韌性。

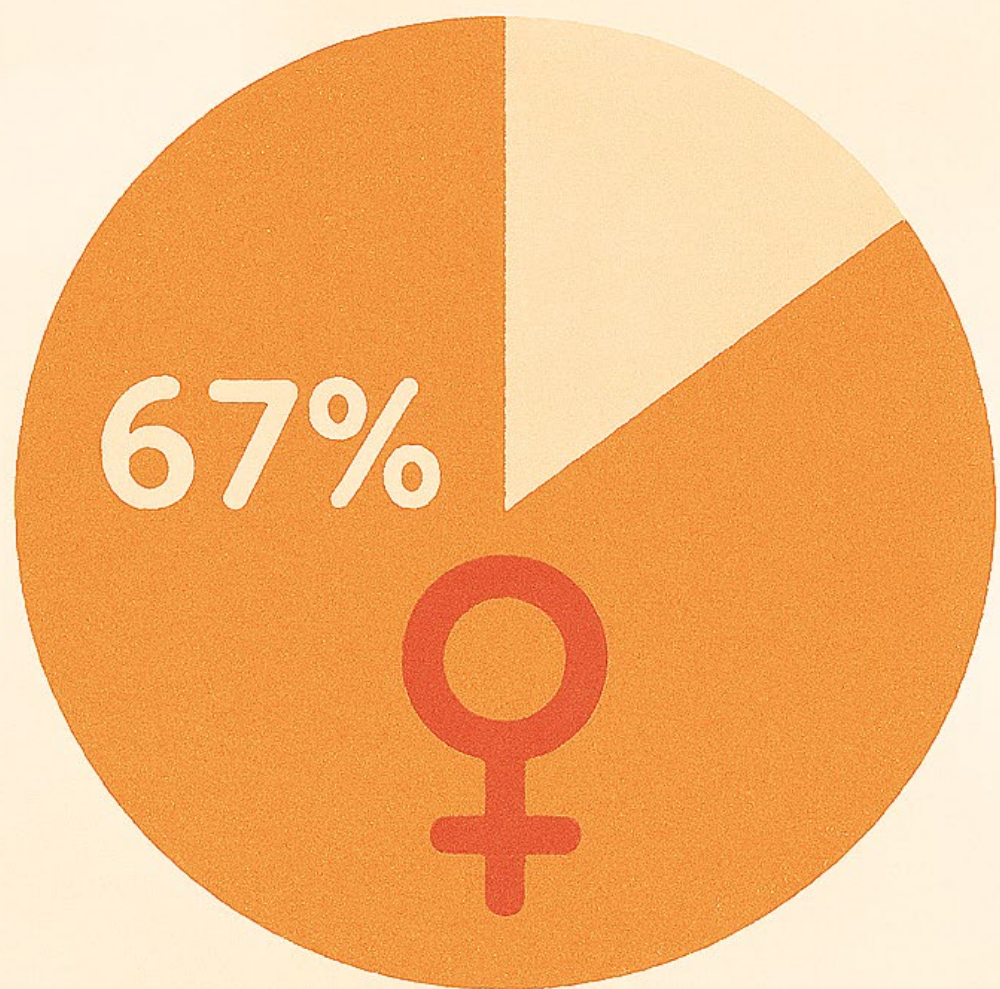


女性中高階人才培育

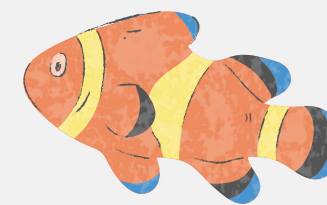


農業菁英培訓計畫

- **制度規劃鼓勵進修**：推薦單位當年度可優先獲得考列甲等名額1名，除能鼓勵同仁積極爭取進修機會外，亦能獲得單位主管支持。
- **女性占比達67%**：自108年迄今共推薦3位同仁(2女、1男)獲農業菁英培訓計畫補助，前往英國、美國及日本進修博士學位或短期研習，女性占比高達67%。
- **優先陞遷機會**：參與農業菁英培訓計畫之女性同仁取得學位歸國後，均已由助理研究員晉陞為副研究員。



多元專業能力培養



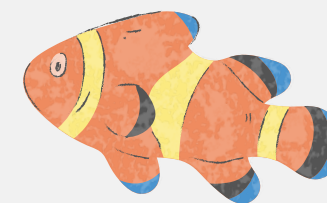
鼓勵女性同仁參加潛水訓練

水下研究調查不再侷限於男性研究人員，本所積極培育及鼓勵女性人員參與潛水訓練課程，藉以提升女性研究人員執行潛水調查計畫之知能。



➤ 潛水任務採雙人搭檔制度，確保互助與安全。

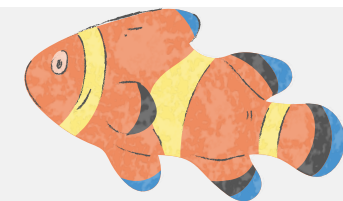
教育推廣-大專院校學生的海上實習



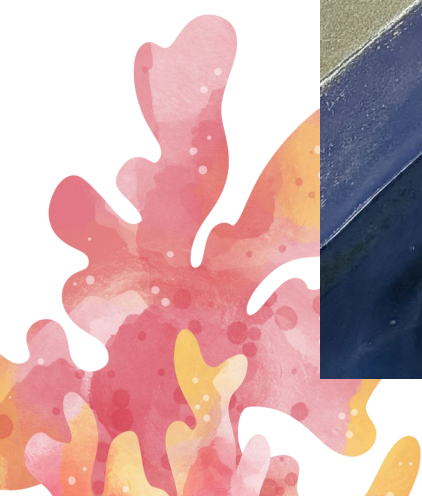
持續推動海洋科學教育，促進海洋研究性別平等



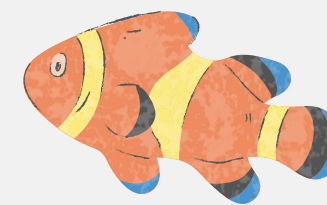
國際交流-參加國際研討會及學術交流



女性研究人員
赴美國喬治亞
水族館及澳洲
參與國外學術
交流，並參加
國際研討會。



國際交流-出國考察及交流



女性研究人員
出國與東亞
南亞漁業發展
中心進行學術
交流



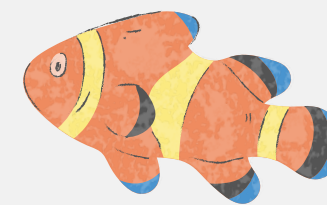
國際協助- 「後疫情時期協助拉丁美洲及加勒比海經濟復甦暨婦女賦權計畫」

赴友邦聖露西亞辦理水產品永續經營及增值專案-魚菜共生訓練班

魚菜共生系統可藉由設計達到節省人力及方便操作的形式，透過設計完善的魚菜共生系統將能提供當地婦女自給自足的機會。

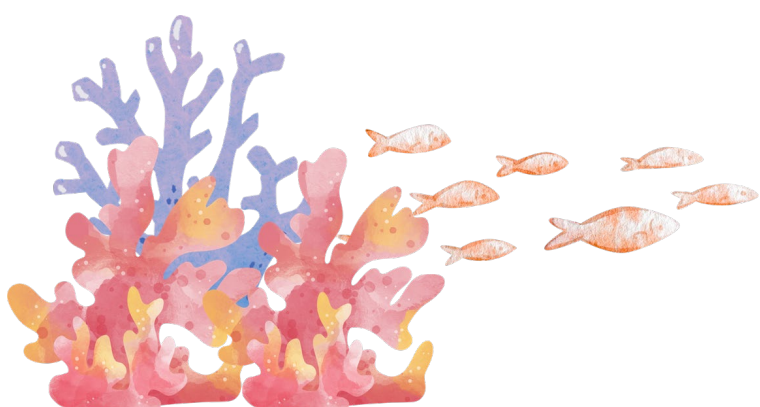


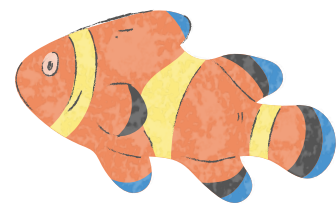
專業參與及合作交流



鼓勵研究人員走入產銷班(漁業青年聯誼會、漁會或協會)互動交流

本所30位女性研究同仁發揮專業，積極與產銷班及漁業相關從業人員面對面交流互動，展現本所「走入基層、貼近需求、科學解題、協助產業」之核心精神，有助打破傳統性別刻板印象。





實際案例1



拜訪宜蘭香魚養殖，了解生產挑戰與技術需求

實際案例2

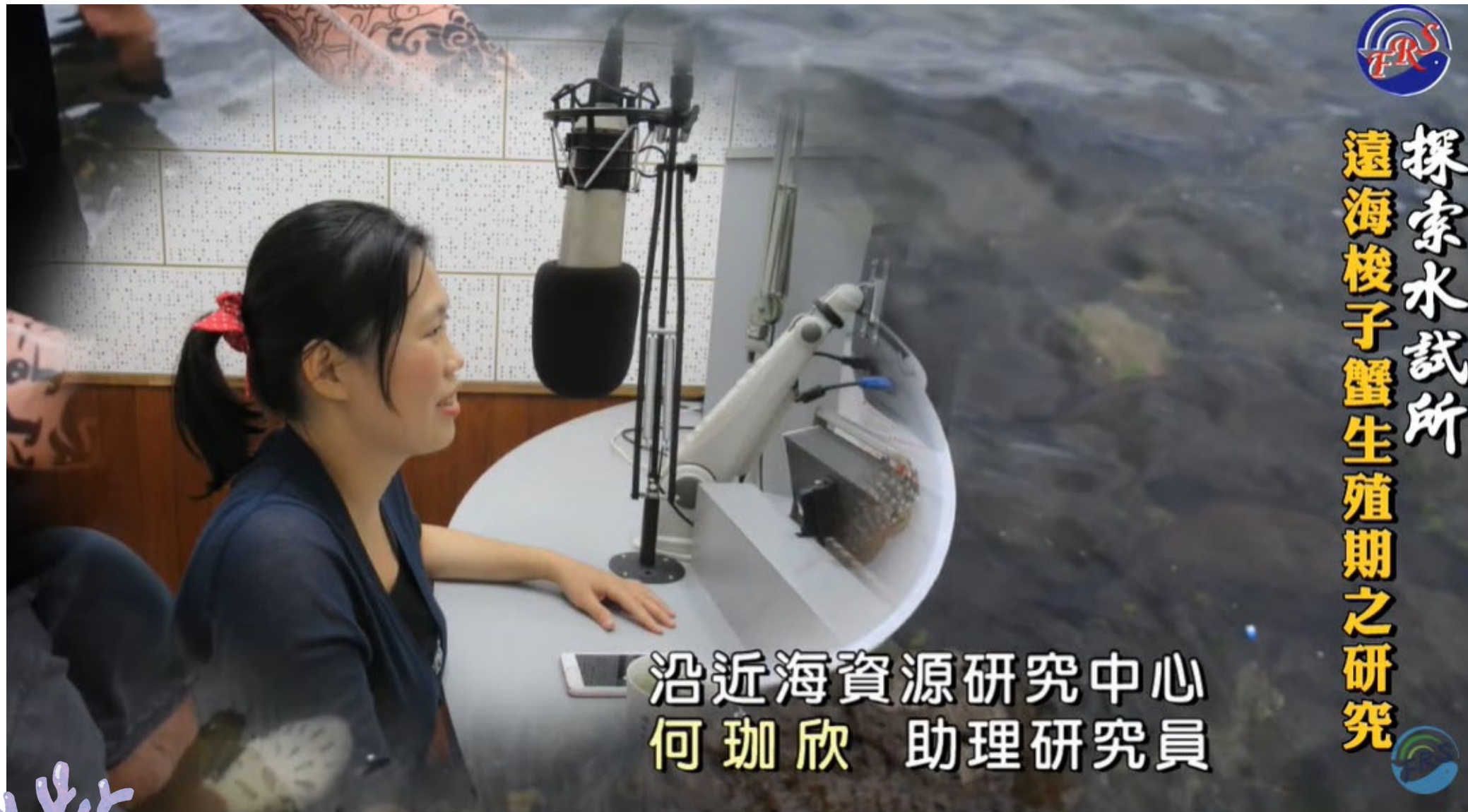
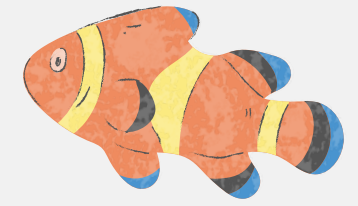


走進新北貢寮九孔養殖現場，探討產業轉型與技術應用

「女力」持續驅動水產養殖發展

兩場現場走訪充
分展示了水試所
女性研究人員的
實踐精神。透過
深入產地，與漁
民建立互信，將
研究成果與第一
線需求連結，使
技術研發更具實
用性。

科研成果宣傳-打破性別藩籬

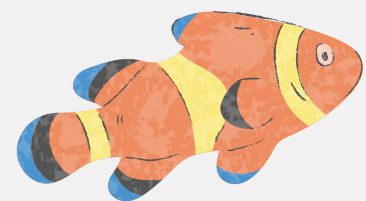


探索水試所
遠海梭子蟹生殖期之研究

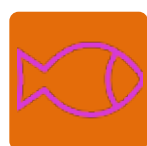
沿近海資源研究中心
何珈欣 助理研究員

透過漁業廣播電台宣傳研究成果，將科研成果轉化為大眾可理解的資訊，也逐漸改變社會對「女性不適合海上工作」的刻板印象。



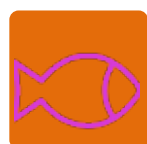


跨域合作促進參與體驗



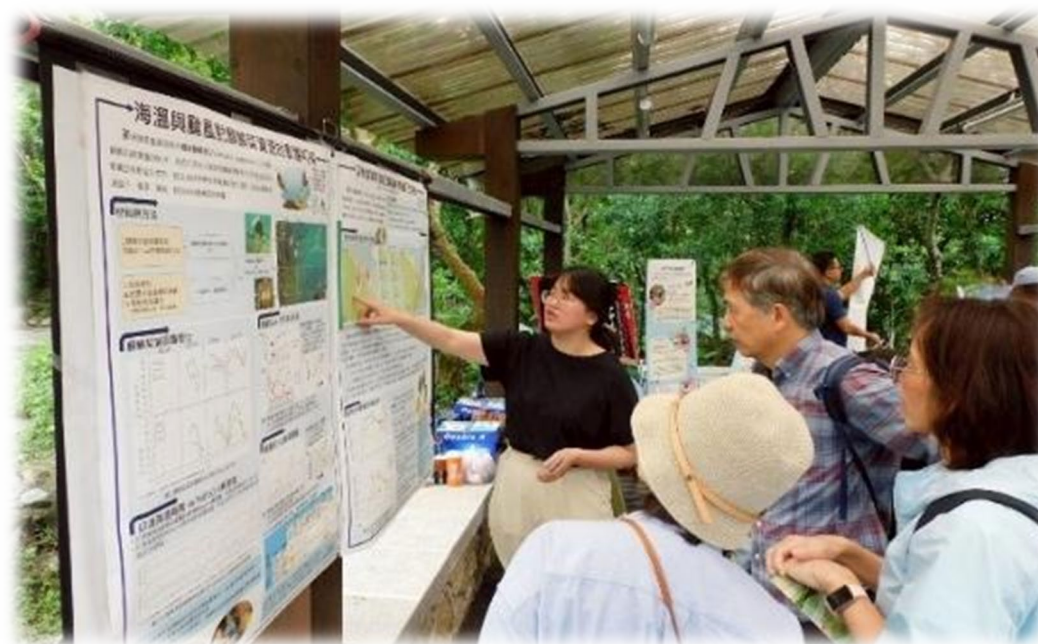
「2024 Kiss Science」一日水手體驗

113年10月26日舉辦，女性研究人員指導如何打繩結落實海洋教育。

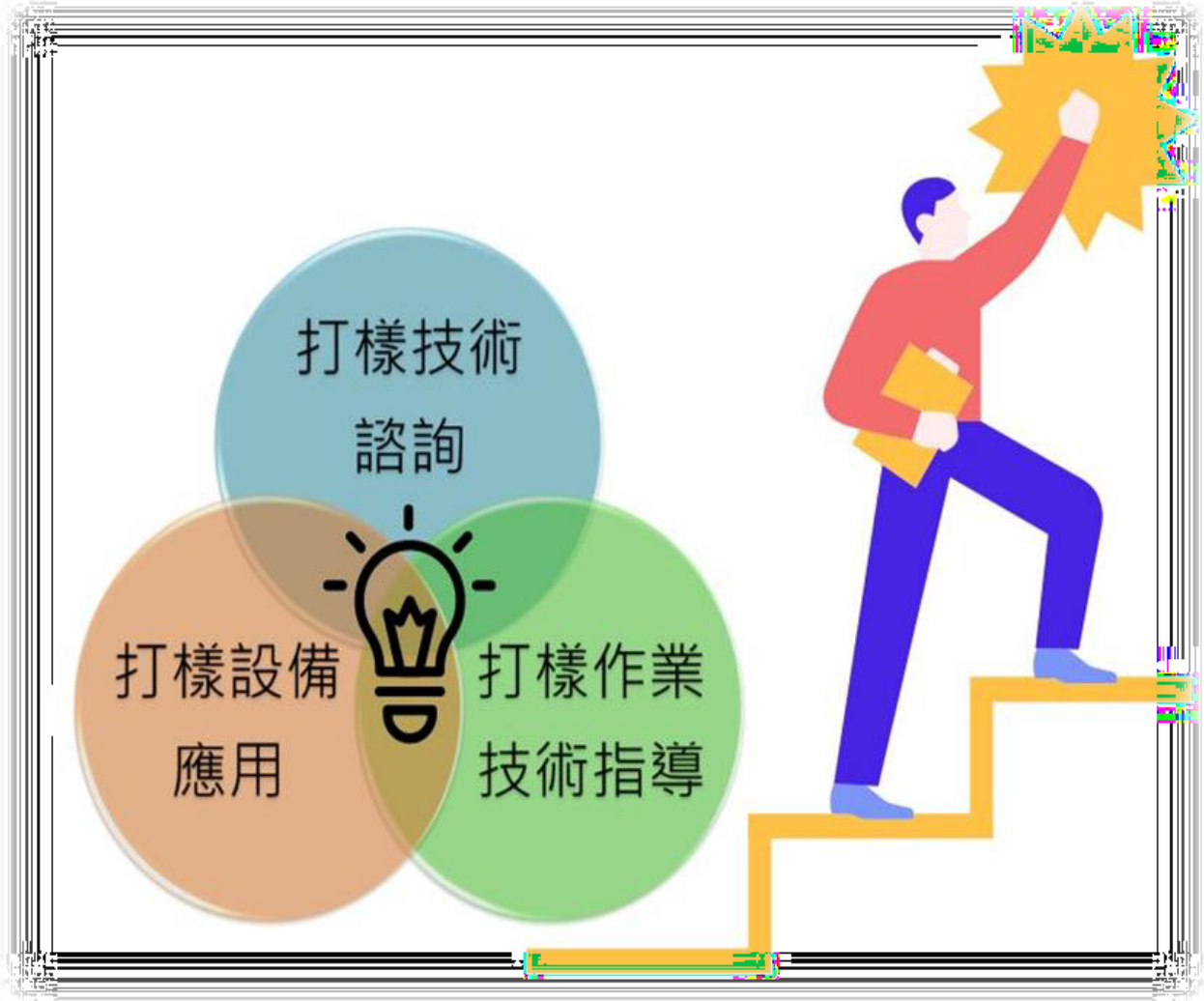


東北角卯澳地區生態保育宣導

114年4月12日進行，結合科學知識與在地保育，擴大社區參與。

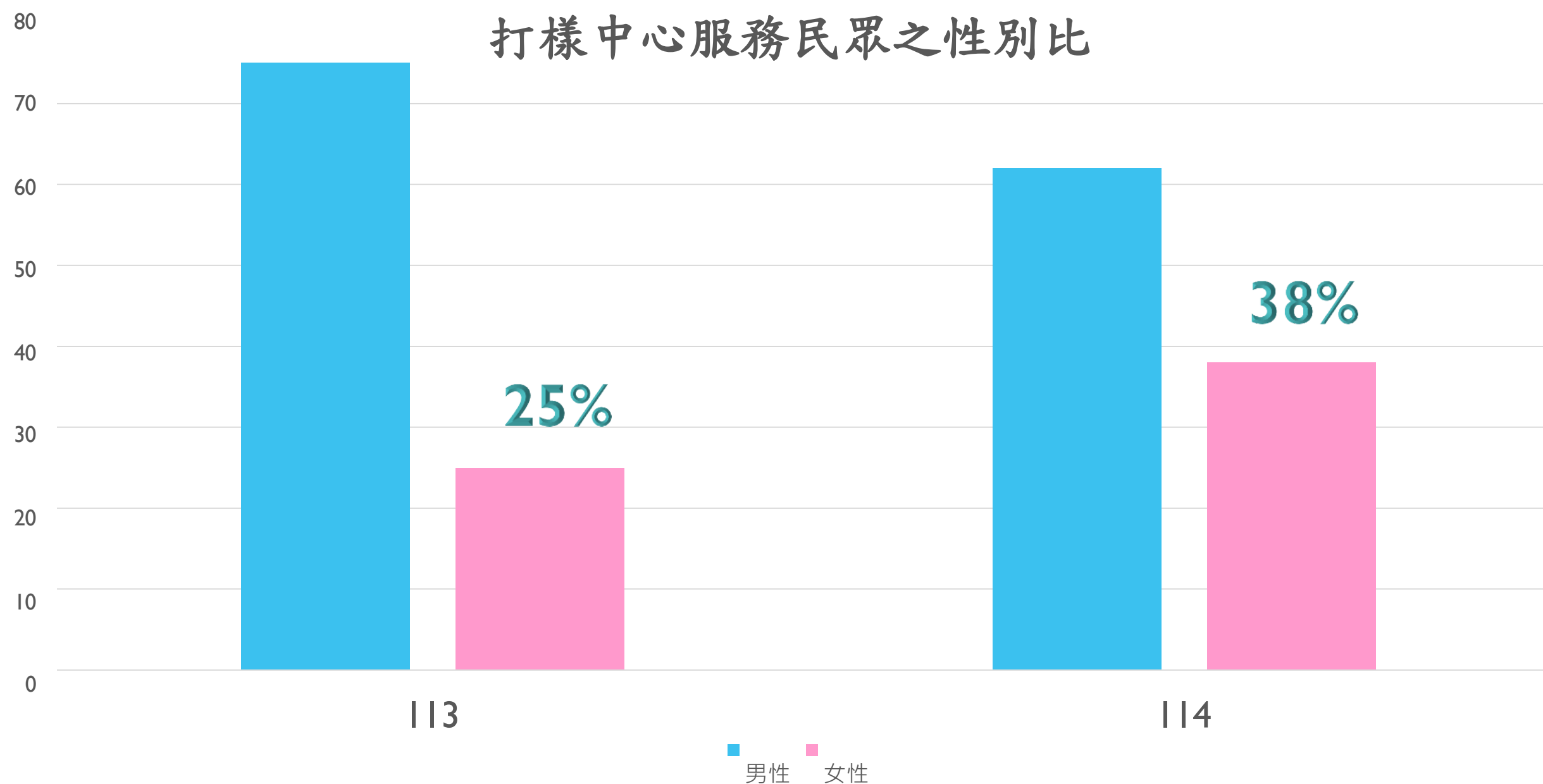


水產品加工打樣中心-協助養殖業者產品開發及試製



平均每1日完成2.2件服務案次，累計創造1400萬元經濟價值。

水產品加工打樣中心



- 現已協助漁青、養青將漁獲**商品化計25件**。
- 完成**675件技術諮詢服務**並協助媒合相關代工廠進行試量產，**累積打樣技術服務共576件**，**累積創造商品價值估計達新台幣1,409萬元**，另主協辦教育訓練及座談會**活動共21場**。

水產加工打樣中心-輔導成果



114年度 水產品初級加工專班

活動時間 | 09.25 (四)-09.26 (五)
活動地點 | 基隆市中正區和一路 199 號 (農業部水產試驗所 總所 318 會議廳)
報名方式 | 掃描右方 QR-code 或 [【https://reurl.cc/2KvLnX】](https://reurl.cc/2KvLnX) 線上報名 (即日起報名, 額滿為止)
聯絡人 | 07-821-8103 #140 | 洪先生或杜小姐

為輔導漁民或漁民團體建立水產品行銷與初級加工之基礎觀念, 水試所水產加工打樣中心舉辦有關水產品加工相關知識、商品攝影與行銷應用等一系列實用課程, 歡迎一同參與。

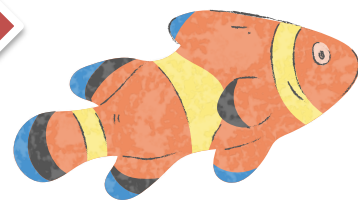
第一天 * 09/25 (四)		第二天 * 09/26 (五)	
09:20	報到	09:30	報到
09:40		10:00	
09:40	專班說明、開訓合照 農業部水產試驗所	10:00	AI 行銷與 SBIR 計畫案輔導 易利華科技-林鑽華 執行長
10:00		12:00	午餐時間
10:00	食品標示法規 國立陽明交通大學 潘志寬 老師	13:00	水產初級加工所需設備介紹 國立高雄科技大學-黃志雄 助理教授
11:30		15:00	建置初級加工場心得分享 國基漁場-黃國基 執行長
11:30	午餐時間	15:15	水產加工打樣中心輔導廠商心得分享 · 魚的家生物科技有限公司-楊修璋 執行長 · 鹽水翁合作漁場-翁金木 執行長 · 翠川生技有限公司-許智越 執行長
12:30		16:15	休息時間
12:30	手機商品攝影 燃燒吧攝影學院創辦人 吳鑫 老師	16:15	綜合座談 農業部水試所
16:30		16:30	
16:30	賦歸	17:00	賦歸

一起來上課吧!

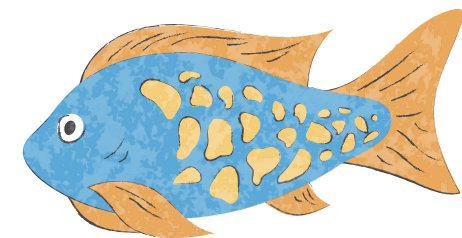
主辦單位 |  農業部水產試驗所
FISHERIES RESEARCH INSTITUTE, MOA



- 專班課程不僅提升漁友投入水產加工領域的專業能力，也營造兼顧性別平等與友善的學習環境，讓不同性別角色都能在產業中共同發揮專長，促進多元合作，共同建構更具包容性的漁業加工產業。此課程的男女性別比例為**13:11**，相較傳統漁業的性別比例更加平衡。



性平業務推動效益

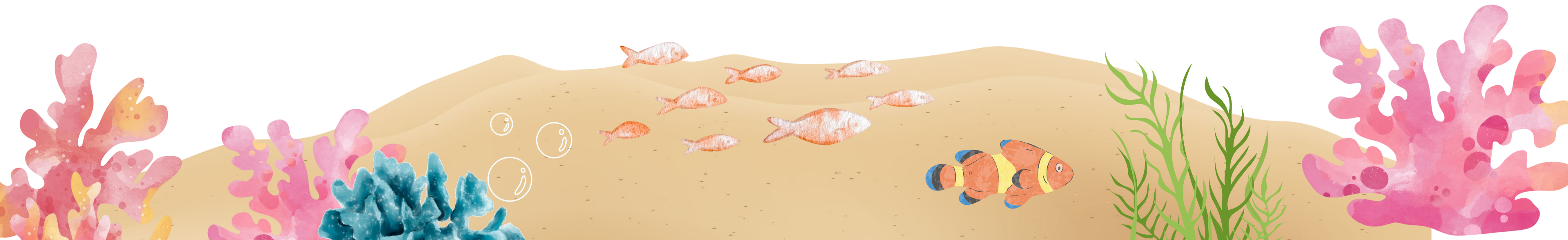


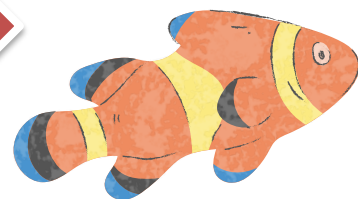
一、組織效益

- **提升團隊凝聚力**：性別友善環境，讓同仁感受到尊重，彼此合作更順暢。
- **增加工作效率**：友善設施（職場教保中心、哺集乳室等）、符合人體工學的儀器設備，讓同仁能專心投入研究工作，提升科研量能。

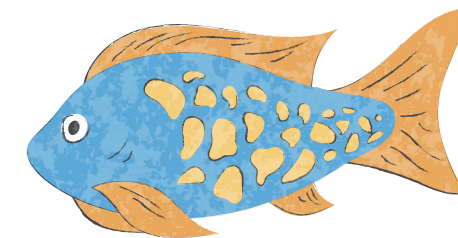
二、人才效益

- **培養多元專業**：更多女性接受潛水、船務訓練，打破傳統職務分工。
- **發展領導力**：女性逐漸擔任任務負責人，累積管理與專案經驗。





未來精進方向



一、設施與安全環境優化（硬體面）

- **持續投入養殖現場友善設備**：持續購置和開發更輕量化、易於操作的工具設備，提升同仁現場作業時的舒適度，讓職場環境更友善安全，有利於女性參與。

二、專業人才培育與技術轉型（軟體面）

- **推動新興技術的女性專班**：從高科技增值（水產品初級加工）、養殖智慧化管理等面向著手，確保女性能在水產科研和產業鏈中獲得更多元且關鍵的發展機會。
- **深化女性科研領導力的發展**：鼓勵更多女性研究人員在國際參訪、擔任講師、規劃展覽等重要業務中擔任主導或負責人角色，累積管理與專案經驗。

三、社會溝通與能見度提升（文化面）

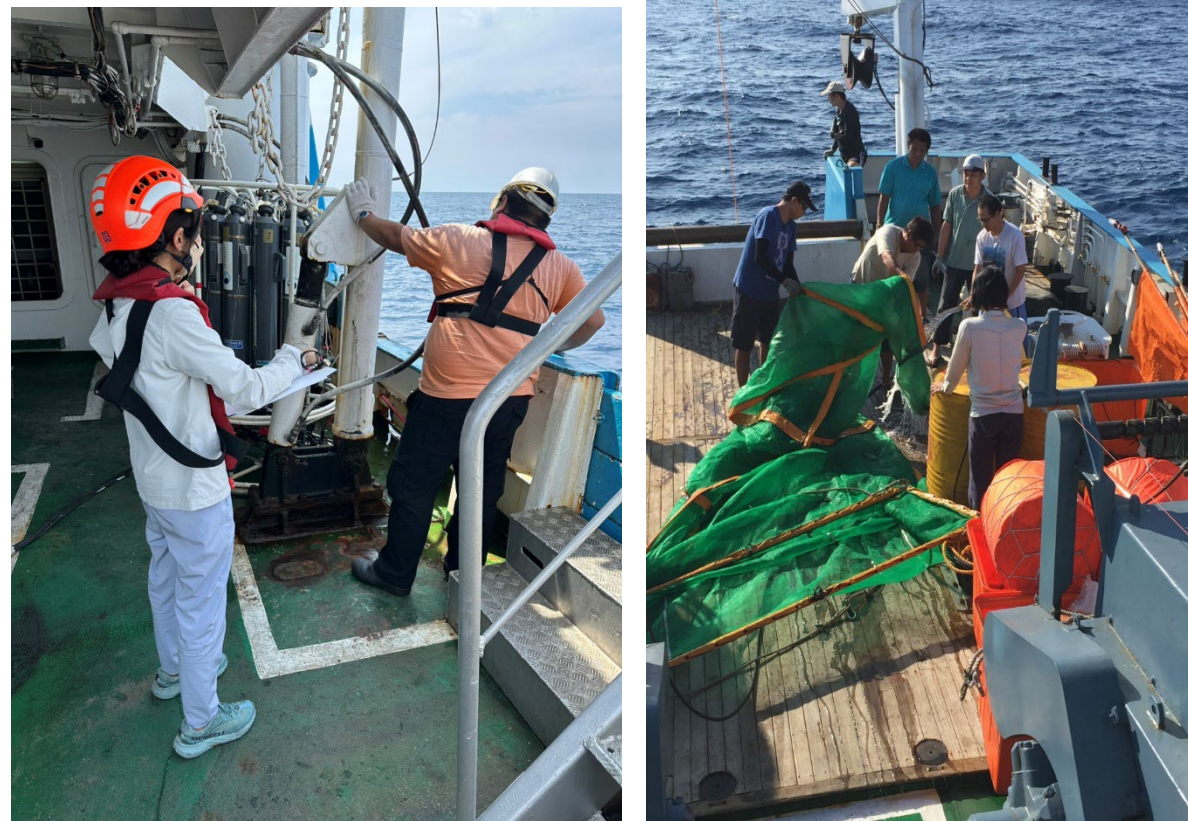
- **擴大宣傳女性成功案例**：在舉辦農民學院課程、座談會或推廣活動時，應積極邀請成功女性農漁民代表擔任講師，透過實例來提升女性認同感與參與意願，並改變社會對「女性不適合漁業工作」的刻板印象。





水產試驗研究的女力身影

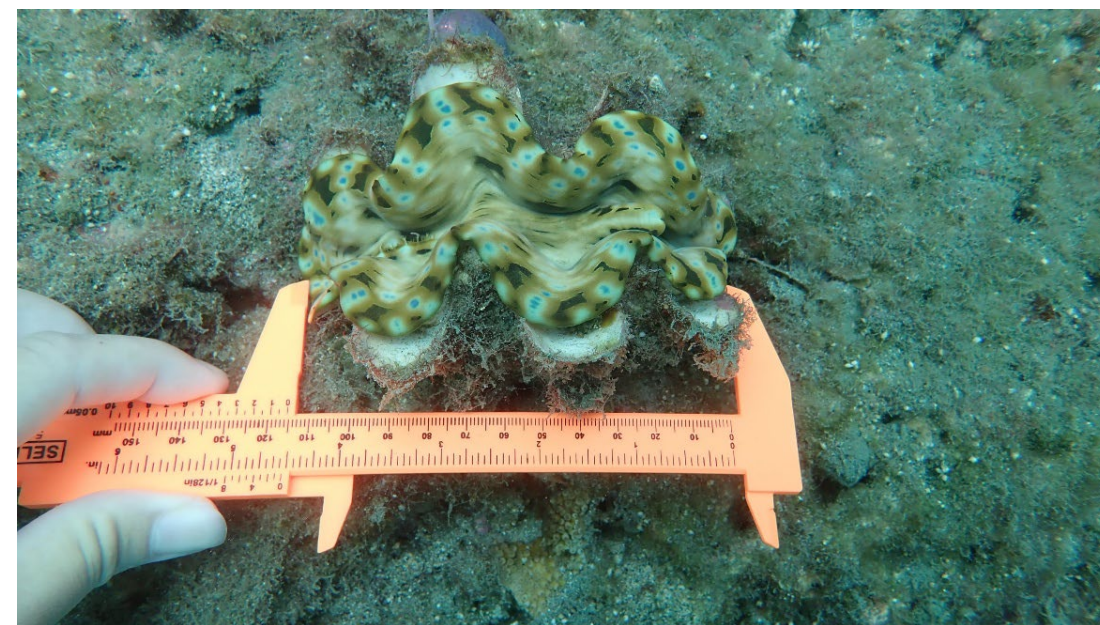
女性研究人員擔任試驗船領隊



進行海底調查工作



生物樣本採集分類





水產試驗研究的女力身影



在調查、採樣與數據蒐集等第一線任務中，展現的專業能力與責任感。



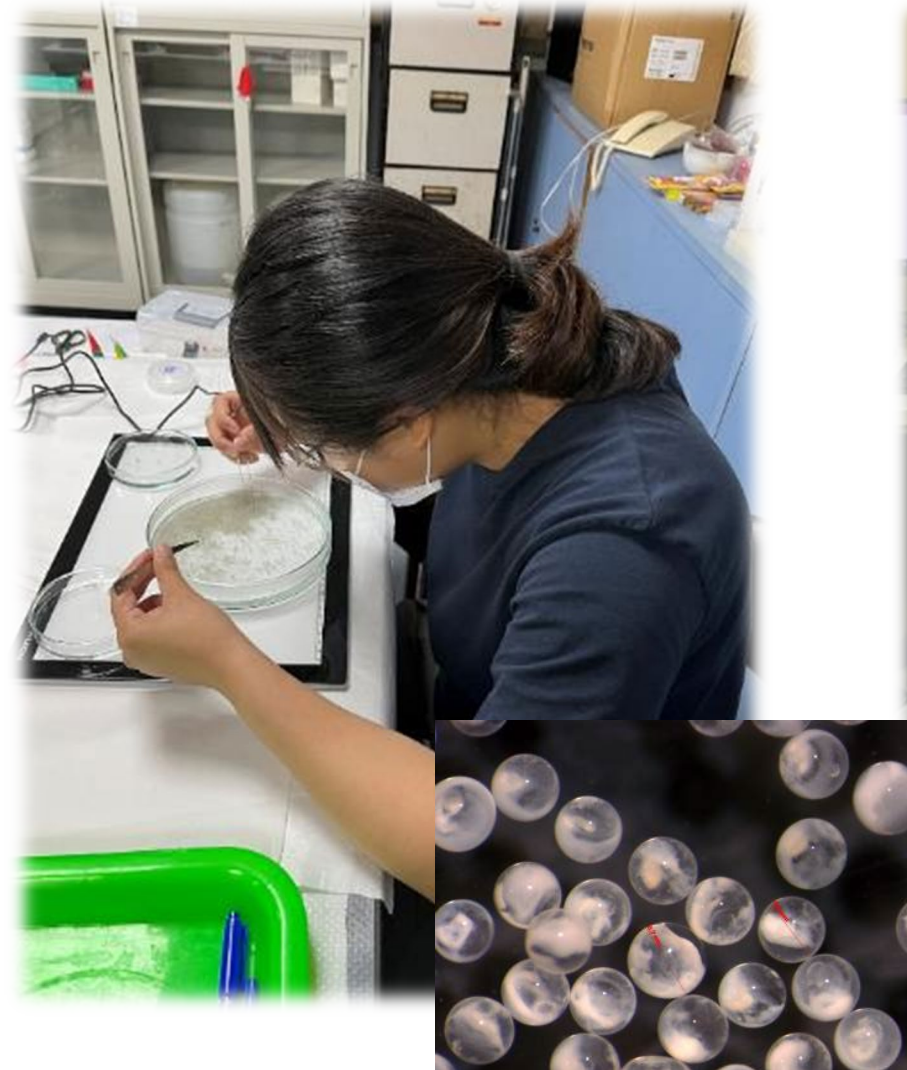
水產試驗研究的女力身影



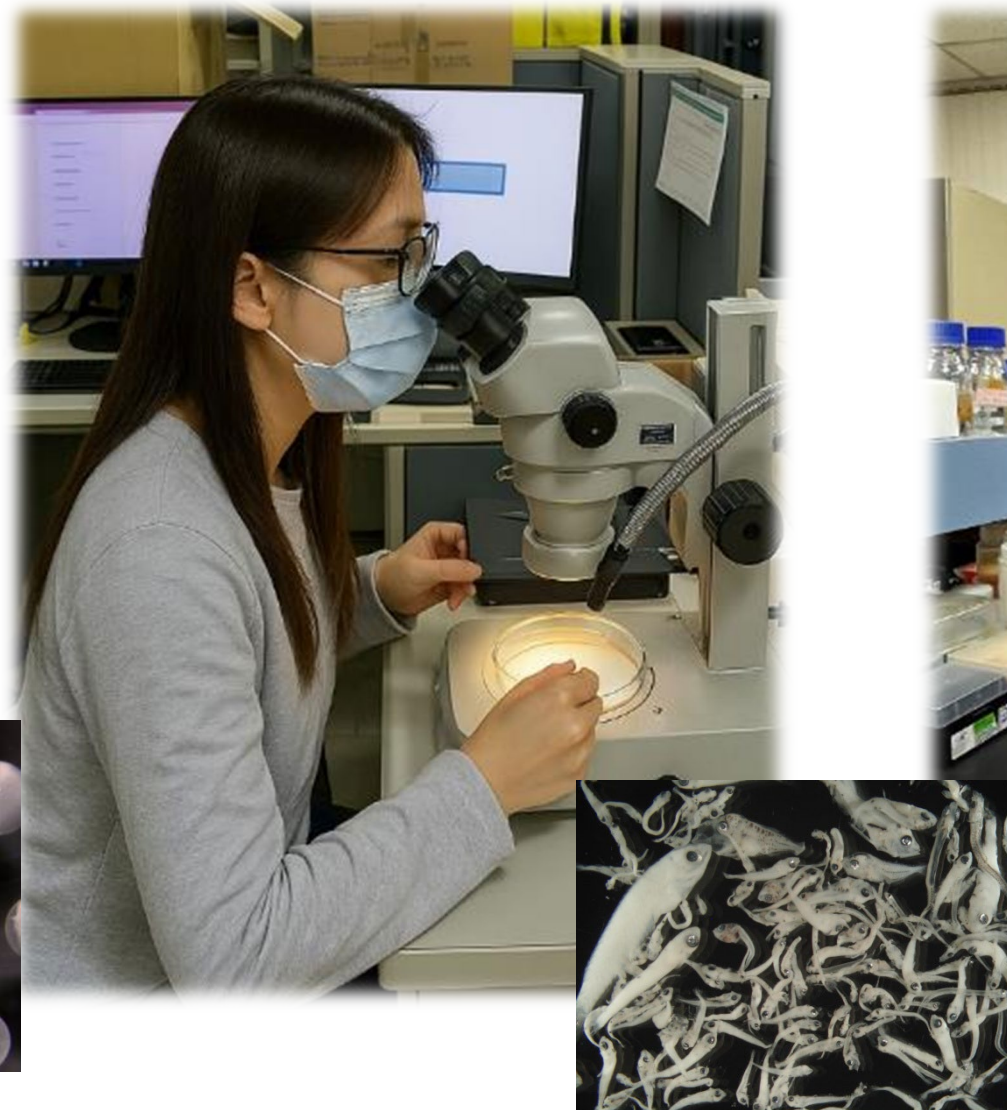
從採樣、儀器操作到資料記錄展現專業能力



浮游動物分樣




浮游動物-
挑魚卵仔稚魚



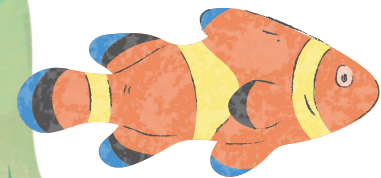
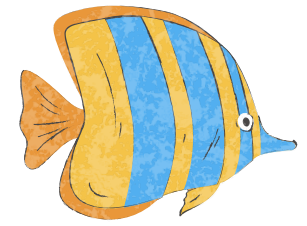
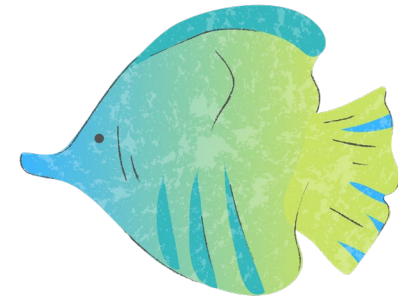
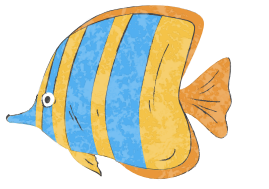
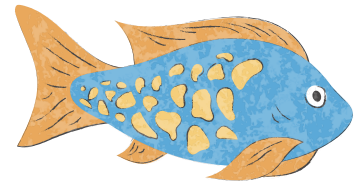
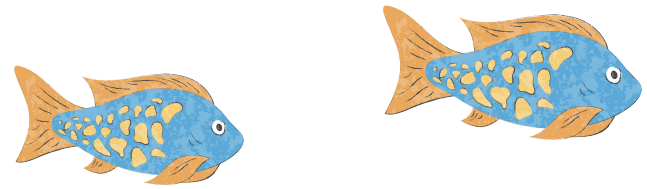
仔稚魚分類



魚類DNA萃取



「當女性安心站上甲板、跳入海底、
專注在顯微鏡前，
不只是她們獲得舞台，更是整個團隊、
整個研究、甚至社會一同受益。！」



報告完畢
敬請指教

